



SOLUZIONE ASSICURATIVA
IMPRESA

WELFARE AZIENDALE

IL WELFARE AZIENDALE FA CRESCERE L'IMPRESA

Generali Italia per lo sviluppo delle Imprese
e per il benessere dei Dipendenti e familiari

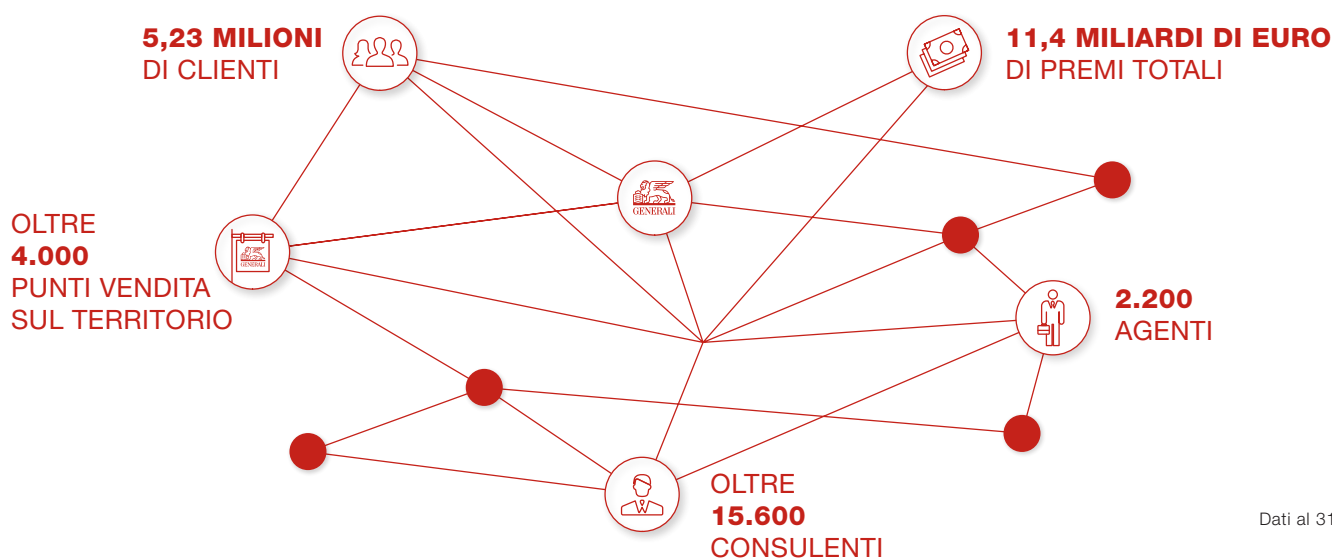




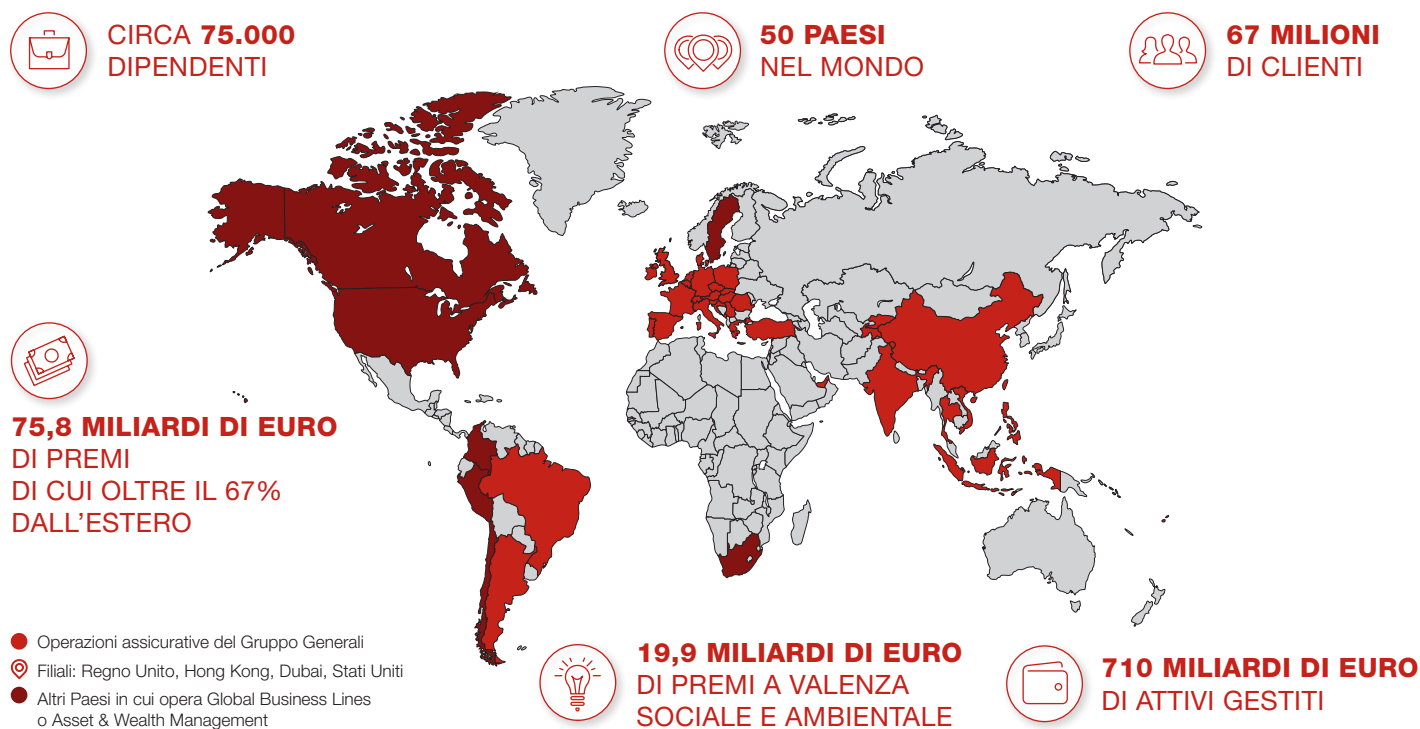
Generali Italia, la nostra squadra sempre al tuo fianco

Siamo **Partner di Vita** nei momenti rilevanti delle persone e ci prendiamo cura dei nostri clienti supportandoli in modo semplice e innovativo con soluzioni assicurative pensate per la protezione della persona, della famiglia, dell'impresa e della nuova mobilità, per la tutela dei beni e del risparmio e per la pianificazione del futuro. Operiamo in Italia dal 1831 e siamo presenti su tutto il territorio nazionale con oltre 4.000 punti vendita e una rete di Agenti e consulenti che si distingue per professionalità ed esperienza.

I NUMERI DI GENERALI ITALIA



IL GRUPPO GENERALI LEADER NEL MONDO



Cos'è il Welfare aziendale?

È l'insieme delle iniziative intraprese dall'Azienda volte ad aumentare il benessere del lavoratore e della sua famiglia con l'erogazione o il rimborso di servizi che semplificano la vita.

Uno strumento che fa crescere l'Azienda generando un circolo virtuoso che determina importanti benefici nel medio-lungo termine, con un indotto sul territorio che rende la piccola e media impresa un punto di riferimento per l'intera comunità circostante.

A partire dalla Legge di Stabilità del 2016, è stato dato un forte impulso all'estensione delle iniziative attivabili in questo ambito, prevedendo benefici molteplici e bilaterali.

Le principali aree d'intervento



Salute, previdenza integrativa e assicurazioni per i Dipendenti e le famiglie



Servizi innovativi nel ramo salute e nei flexible benefit



Tutela delle pari opportunità e assistenza ai genitori, sostegno ai soggetti deboli e integrazione sociale, conciliazione del lavoro con le esigenze familiari e il tempo libero



Sostegno economico ai Dipendenti e alle famiglie, formazione ai Dipendenti e sostegno alla mobilità delle generazioni future, Welfare allargato al territorio

I vantaggi per l'azienda



Aumento della produttività



Miglior posizionamento



Miglioramento del clima all'interno dell'azienda



Ottimizzazione del vantaggio fiscale

I vantaggi per il dipendente



Aumento del potere d'acquisto



Aumento del benessere



Miglior conciliazione tra vita privata e professionale

Il Welfare aziendale

Il Welfare aziendale si sostanzia, quindi, di **soluzioni assicurative collettive** di protezione, sanità e previdenza complementare, e di **servizi** ai dipendenti e alle loro famiglie, che rispondono ad un range molto ampio di esigenze.

	Politiche per la conciliazione vita-lavoro	Welfare assicurativo	Welfare di servizi
In cosa consiste (esempi)	Flessibilità oraria Part-time Smart working Servizi salvatempo	Piani Sanitari Infortuni Invalidità Totale e Permanente Non Autosufficienza Caso Morte	Tutte le prestazioni previste dagli Art. 51 e Art. 100 del TUIR ad esempio: Educazione ed istruzione Ricreazione Assistenza sociale e sanitaria
Come attuarlo	Attività HR	Coperture assicurative*	Gestione interna o attraverso una piattaforma Flexible
Quali sono le fonti istitutive	Regolamento Aziendale, Accordo di secondo livello, Previsioni da CCNL, Volontarietà		
Quali sono i vantaggi	Miglioramento del benessere dei Dipendenti e maggior conciliazione vita privata - lavoro	Condizioni vantaggiose Coperture immediatamente percepibili Protezione dei Dipendenti Vantaggi fiscali e contributivi	Flessibilità Ampia possibilità di scelta Vantaggi fiscali e contributivi Aumento del potere d'acquisto del dipendente

* Tramite l'utilizzo di un Fondo Sanitario. Generali Italia mette a disposizione il proprio: PreviGen Assistenza presentato a pagina 21.

I vantaggi economici dei sistemi di Welfare aziendale

Confronto sul diverso trattamento fiscale e contributivo per la cifra di € 1.000 erogata in denaro o "investita" in Welfare.

	Erogazione in denaro	Welfare assicurativo*	Welfare di servizi
			
	Il Welfare consente di abbattere il cuneo fiscale		
Costo Azienda 	€ 400 per contributi Inps e Inail (33%) e TFR (7%)	€ 100 per contributo di solidarietà (10%)	€ 0
Costo dipendente 	€ 400 per contributi Inps (10%) e Irpef + add. Regionale e Comunale (35%)	€ 0	€ 0
Beneficio reale per il dipendente 	€ 600 netto in busta paga	€ 1.000 corrispettivo in prestazioni assicurative	€ 1.000 da utilizzare in servizi e prestazioni previste dagli articoli 51 e 100 del TUIR
Costo totale Azienda	€ 1.400	€ 1.100	€ 1.000

* Solo per le soluzioni assicurative con un Fondo Sanitario. Generali Italia mette a disposizione il proprio: PreviGen Assistenza presentato a pagina 21.

Le aliquote contributive variano in base alle dimensioni dell'Azienda e/o al settore merceologico di riferimento. Si rimanda pertanto ai CCNL di riferimento o ai siti INPS/INAIL.



I Welfare aziendale consente di creare piani e lavorativa dei dipendenti, oltre a perseguire



Analizzare le caratteristiche proprie di ogni Azienda, diverse per:

condizioni economiche, risorse disponibili, composizione delle popolazioni (numero dei collaboratori, età, condizioni familiari, posizione geografica e difficoltà di integrazione).

Analizzare il contesto territoriale

diverso per:

attività produttive, condizioni economiche, composizione delle popolazioni, emergenze sociali, livello di qualità del sistema sanitario nazionale, capacità degli enti locali di erogare servizi e assistenza, priorità.



Presentazione e valorizzazione delle iniziative intraprese.

Presentazione degli strumenti a disposizione.

Valorizzazione degli sforzi aziendali.

1

Analisi della situazione esistente

4

Ottimizzazione e revisione del piano



ano di Welfare efficace

che favoriscono la conciliazione tra vita privata
obiettivi di fidelizzazione e ottimizzazione fiscale.



L'Azienda può:

individuare direttamente
uno o più strumenti di Welfare
da assegnare a tutti i Dipendenti
o categorie;

assegnare ad ogni dipendente
un “**credito Welfare**”, con il quale
ciascuno può **comporre liberamente**
il paniere di benefit che più rispecchia
le sue esigenze;

combinare le due soluzioni
precedenti.



Il **coinvolgimento** dei Dipendenti
e la corretta **comunicazione**
del piano Welfare sono passi
fondamentali per l'efficacia dell'iniziativa.

L'Azienda dovrà quindi capire le necessità
dei Dipendenti, anche attraverso
la compilazione di questionari,
presentare le iniziative intraprese
e gli strumenti a disposizione.

Il Welfare con Generali Italia

Il Welfare integrato per Generali Italia rappresenta una risposta efficace alle esigenze dettate dai cambiamenti strutturali della demografia, degli stili di vita e dei bisogni - nuovi e vecchi - di Aziende e Dipendenti. Generali Italia, pertanto, è partner delle Aziende nella predisposizione di piani di Welfare flessibile e personalizzati che soddisfano le esigenze degli imprenditori e dei Dipendenti, fornendo tutele concrete e nuovi servizi volti a migliorare lo stile di vita delle persone. Servizi che aiutano la conciliazione vita privata-lavoro, che incentivano la prevenzione e promuovono stili di vita salutari.

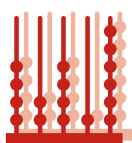
Welfare assicurativo

Piano Sanitario	Piano Protezione		
			
Rimborso spese mediche	Infortuni	Long Term Care	Caso Morte / Invalidità Totale e Permanente
Integra le prestazioni del Sistema Sanitario Nazionale garantendo l'accesso alle cure anche presso Strutture Specializzate e di Eccellenza, evitando le lunghe liste d'attesa e consentendo un importante risparmio. Nato per coprire categorie di Dipendenti o sotto categorie omogenee ed individuabili (ad es. tutti gli operai che svolgono missioni fuori sede).	Prevede il pagamento di un indennizzo in caso di infortunio che determini l'invalidità permanente o il decesso. Nato per coprire categorie di Dipendenti o sotto categorie omogenee ed individuabili (ad es. tutti gli operai che svolgono missioni fuori sede).	Offre una rendita vitalizia in caso di perdita dell'autosufficienza nel compimento degli atti elementari della vita quotidiana, per il cui svolgimento si necessita di assistenza da parte di un'altra persona. L'assicurazione è destinata ad aziende private e pubbliche di ogni settore merceologico: dall'industria al commercio, dai servizi alla tecnologia, dall'alimentare alla moda. È rivolta ai Dipendenti dell'azienda (dirigenti, quadri, impiegati, operai, amministratori, soci e consulenti), con un minimo di 10 persone assicurate.	Corrisponde un capitale in caso di: ☐ Morte ☐ Morte ed Invalidità Totale e Permanente Si rivolge alle aziende di ogni settore. Nato per coprire categorie di Dipendenti o sotto categorie omogenee ed individuabili.

Le soluzioni proposte rispondono alle diverse esigenze e dimensioni aziendali e possono essere utilizzate sia in fase di prima introduzione del Welfare aziendale che di implementazione di situazioni già esistenti. Le coperture si articolano su diversi livelli: da un livello base semplice ed economico, per imprese che si affacciano per la prima volta al mondo del Welfare, al livello intermedio, caratterizzato da modularità e da maggiori livelli di copertura, fino ad arrivare a soluzioni su misura da elaborare con l'assistenza dell'Agenzia di riferimento.

Welfare di servizi

Piano Previdenziale

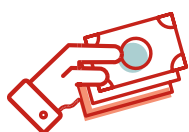


Previdenza Integrativa

Offre una rendita integrativa vitalizia che aiuta a **mantenere il tenore di vita attuale** anche al termine dell'attività lavorativa, **colmando il divario tra l'ultimo stipendio percepito e la pensione pubblica**.

Presenta tanti **vantaggi fiscali** anche immediati.

Piano Flexible Benefit



Rimborso per istruzione, assistenza e trasporto pubblico

Rette per scuole di ogni ordine e grado

Mensa, pre-dopo scuola

Centri estivi ed invernali

Testi scolastici

Assistenza familiari

Spese per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti

Servizi di baby sitting



Interessi passivi su prestiti e mutui

Rimborso di una quota degli interessi passivi su mutui, prestiti e finanziamenti con qualsiasi finalità.



Altri servizi previsti dagli Artt. 51 e 100 del TUIR

Attività sportive, ricreative e culturali (ad es. abbonamenti palestra, viaggi, corsi formativi...).

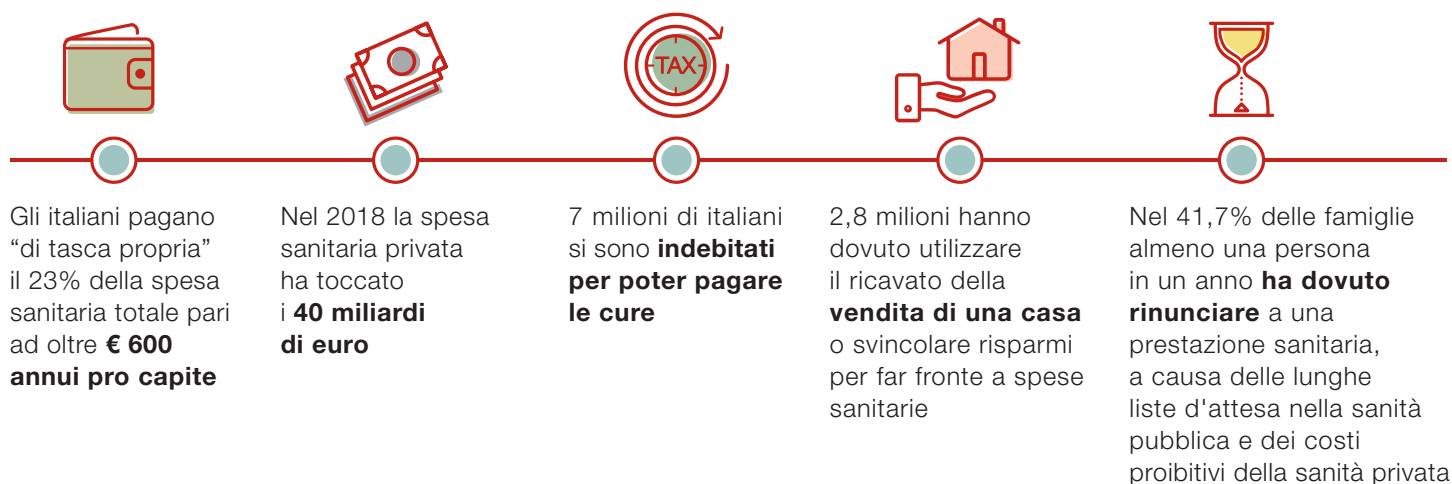
Beni e servizi in natura (ad es. supermercati, carburante, elettronica di consumo, abbigliamento, ...).

le principali esigenze dei Dipendenti

La tutela della salute è un tema fondamentale anche alla luce delle difficoltà incontrate dal Sistema Sanitario pubblico nel fornire assistenza efficace ai cittadini.

L'esigenza di protezione si estende alla necessità di assicurare ai propri cari, in caso di premorienza, la possibilità di far fronte alle esigenze primarie di vita e garantire la continuazione dei progetti familiari.

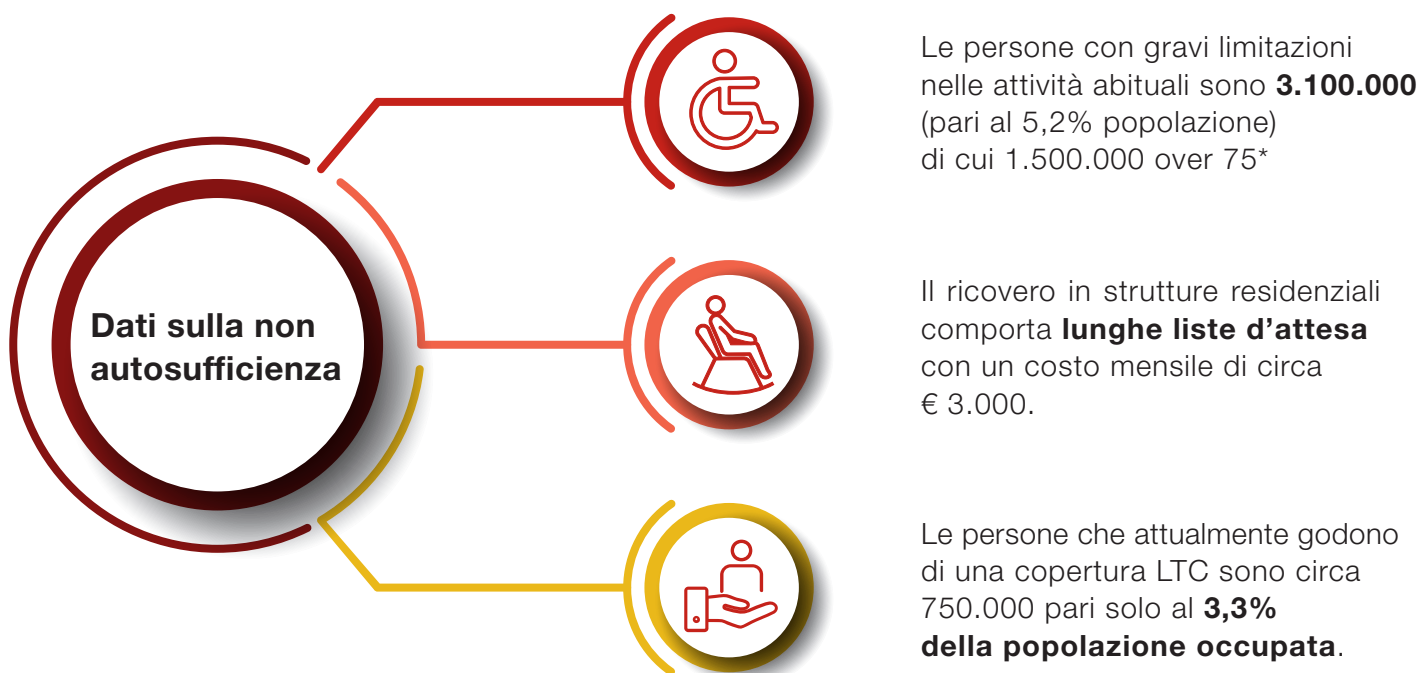
I numeri della sanità*



La non autosufficienza*

La non autosufficienza è l'incapacità di compiere in autonomia le principali azioni quotidiane come lavarsi, nustrirsi, vestirsi, usufruire dei servizi igienici, alzarsi e camminare.

Oltre a coinvolgere in maniera importante il fattore **emotivo** della persona interessata e dei familiari, la perdita dell'autosufficienza comporta **costi rilevanti** considerando che il sistema pubblico contribuisce solo in parte alle spese.



* VIII Rapporto RBM - Censis - (Luglio 2018) e Rapporto Conoscere la disabilità - ISTAT (Dicembre 2019)

Il Welfare assicurativo di Generali Italia

La linea ATTIVA Welfare

ATTIVA Welfare Benefit	Opzione 1	Opzione 2
Premio per dipendente (a carico dell'Azienda)	€ 42	€ 68
Premio per assicurare il dipendente e l'intero nucleo familiare (a carico dell'Azienda)	€ 64	€ 100
Indennità giornaliera di ricovero	€ 100 Franchigia 5 gg max 30 gg per evento	€ 120 Franchigia 5 gg max 30 gg per evento
Indennità per ricoveri prolungati (corrisposta alla dimissione)	€ 2.000 Franchigia 20 gg	€ 4.000 Franchigia 15 gg
Indennità per grave malattia: infarto miocardico acuto, chirurgia cardiovascolare, ictus cerebrale, tumore, insufficienza renale, trapianto d'organo, paralisi (corrisposta alla diagnosi)	€ 2.000	€ 4.000

Servizi

- Welion Card per accedere ad un Network di strutture sanitarie a tariffe agevolate, con copertura su tutto il territorio nazionale
- Teleconsulto di medicina generale
- Piattaforma StaiWel* in modalità vetrina che mette a disposizione dei dipendenti una serie di convenzioni e di iniziative aziendali, news e pagine mediche, consigli per un corretto stile di vita e molto altro

Assistenza

- Consulenza medica specialistica (3 consulti all'anno)
- Second opinion internazionale (3 consulti all'anno)
- Assistenza domiciliare integrata post ricovero per malattie gravi (3 consulti all'anno)
- Servizi di assistenza per dipendenti e familiari (spesa a domicilio, consegna farmaci, Phone Caring per familiari anziani, ...).

*Illustrata in dettaglio a pag. 24 e 25.

ATTIVA Welfare Lungavita	Opzione 1	Opzione 2	Opzione 3
Premio per dipendente (a carico dell'Azienda)	€ 26,25	€ 52,50	€ 87,50
Premio per dipendente e coniuge/convivente (a carico dell'Azienda)	€ 52,50	€ 105,00	€ 175,00
Decesso	€ 15.000	€ 30.000	€ 50.000
Decesso:* - prima dei 45 anni - con figli minorenni o non autosufficienti	€ 30.000	€ 60.000	€ 100.000

*Le maggiorazioni non sono cumulabili tra loro.

Il Welfare assicurativo di Generali Italia

I piani sanitari

Silver

Premio (a carico dell'Azienda) per dipendente	€ 215
Premio (a carico dell'Azienda) per assicurare il dipendente e l'intero nucleo familiare	€ 365,50
Premio aggiuntivo (a carico del dipendente) per estendere in maniera facoltativa al nucleo familiare la copertura del piano sanitario	€ 390
Interventi chirurgici ad alta specializzazione In rete: utilizzo di strutture convenzionate Fuori rete: utilizzo di strutture non convenzionate	€ 50.000 In rete: rimborso integrale della spesa Fuori rete: scoperto 30% con franchigia di € 3.500 Rimborso integrale del Ticket
Ricovero con o senza intervento chirurgico, Day hospital, parto, prestazioni ambulatoriali In rete: utilizzo di strutture convenzionate Fuori rete: utilizzo di strutture non convenzionate	Non previsto
Indennità sostitutiva	Non previsto
Spese diagnostiche extra di cui protesi e apparecchi acustici In rete: utilizzo di strutture convenzionate Fuori rete: utilizzo di strutture non convenzionate	€ 2.000 In rete: franchigia di € 40 Fuori rete: scoperto 50% Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 500 scoperto 40% con franchigia € 70
Visite specialistiche ed esami di laboratorio Trattamenti fisioterapici e riabilitativi In rete: utilizzo di strutture convenzionate Fuori rete: utilizzo di strutture non convenzionate	€ 500 In rete: franchigia di € 40 Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 300 In rete: rimborso integrale Fuori rete: garanzia non prevista Rimborso integrale del Ticket
Cure oncologiche	€ 6.000
Pacchetto cure e protesi dentarie (vedi pagina accanto)	€ 500
LTC	Non previsto

* Per il nucleo familiare la copertura riguarda il solo piano sanitario e non la LTC.

Gold	Gold Plus	Platinum
€ 270	€ 320	€ 630
€ 459	€ 509*	€ 1.036*
€ 460	€ 460*	€ 1.050*
€ 100.000 In rete: rimborso integrale della spesa Fuori rete: scoperto 30% min. € 2.500 Rimborso integrale del Ticket	€ 100.000 Rimborso integrale della spesa in caso di utilizzo Strutture convenzionate Fuori rete: scoperto 30% min. € 2.500 Rimborso integrale del Ticket	€ 200.000 Rimborso integrale della spesa in caso di utilizzo Strutture convenzionate Fuori rete: scoperto 30% min. € 1.500 Rimborso integrale del Ticket
Non previsto	Non previsto	€ 100.000 Rimborso integrale della spesa in caso di utilizzo Strutture convenzionate Fuori rete: scoperto 20% min. € 2.500 Rimborso integrale del Ticket
€ 50	€ 50	€ 50
€ 3.000 In rete: franchigia di € 35 Fuori rete: scoperto 40% Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 500 scoperto 40% con franchigia € 70	€ 3.000 In rete: franchigia di € 35 Fuori rete: scoperto 40% Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 500 scoperto 40% con franchigia € 70	€ 4.000 In rete: franchigia di € 30 Fuori rete: scoperto 30% Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 500 scoperto 40% con franchigia € 70
€ 1.000 In rete: franchigia di € 30 Fuori rete: scoperto 50% Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 400 In rete: rimborso integrale Fuori rete: scoperto 50% Rimborso integrale del Ticket	€ 1.000 In rete: franchigia di € 30 Fuori rete: scoperto 50% Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 400 In rete: rimborso integrale Fuori rete: scoperto 50% Rimborso integrale del Ticket	€ 1.500 In rete: franchigia di € 20 Fuori rete: scoperto 40% Rimborso integrale del Ticket Sottolimito di € 600 In rete: rimborso integrale Fuori rete: scoperto 40% Rimborso integrale del Ticket
€ 7.000	€ 7.000	€ 8.000
€ 1.000	€ 1.000	€ 1.500
Non previsto	€ 12.000 anno	€ 12.000 anno

Pacchetto cure e protesi dentarie

		Percentuale di rimborso dei costi	
Prestazioni		In rete	Fuori rete
	Visite	100%	0%
	Igiene orale	100%	0%
	Visita emergenza	100%	80%
	Conservativa	50%	30%
	Radiologia odontoiatrica	90%	50%
	Chirurgia	90%	50%
	Endodonzia	50%	30%
	Paradontologia	Accesso al tariffario	0%
	Protesi	Accesso al tariffario	0%
	Ortognatodonzia	Accesso al tariffario	0%
	Implantologia	Accesso al tariffario	0%

Coperture aggiuntive alle quattro opzioni

Le coperture assicurative possono essere integrate per tutti i dipendenti con le seguenti opzioni:

- **Copertura check up:** possibilità di scegliere tra due pacchetti (Base e Top) che consente ai dipendenti di accedere a dei protocolli di prevenzione;
- **Copertura maternità:** copertura completa per tutte le spese mediche legate alla gravidanza.



I vantaggi del Welfare assicurativo

di Generali Italia

Acquistando una copertura assicurativa collettiva di Generali Italia nell'ambito di una contrattazione aziendale, si ottengono molti vantaggi rispetto all'acquisto individuale



Costo notevolmente più basso (€ 270 vs circa € 2.500)*



Nessuna selezione medica



Garanzie fortemente percepibili dai Dipendenti (dentarie, visite specialistiche, fisioterapia)

* Fonte: Generali Italia dati medi di mercato per coperture analoghe.

La soluzione in forma collettiva offerta da Generali Italia inoltre:



prevede un **network convenzionato** con possibilità di accedere a strutture d'eccellenza



dà al Dipendente la possibilità di **gestire on line** la prenotazione delle prestazioni, le richieste di rimborso e la consultazione dei documenti



garantisce un **accesso preferenziale alle prestazioni** senza dover attendere i tempi del Sistema Sanitario Nazionale



dà un **sostegno reale** nei momenti di difficoltà economica ed emotiva



salvaguarda il potere d'acquisto dei Dipendenti.

Confronto tra l'erogazione in denaro e l'adesione ad un Piano sanitario di Generali Italia

Le Aziende Rossi S.p.A. e Verdi S.r.l. vogliono fidelizzare i propri Dipendenti e aumentarne il senso di appartenenza. Pertanto decidono di stanziare un importo di € 350 annui per dipendente con le seguenti modalità.



Rossi S.p.A.



Eroga l'importo in busta paga



L'importo è soggetto a tasse e contributi in capo al datore di lavoro e al dipendente (vedi confronto di pag. 5)



Il Dipendente avrà in busta paga un netto di circa **€ 180**



Verdi S.r.l.



Stipula una copertura assicurativa scegliendo un piano sanitario con LTC

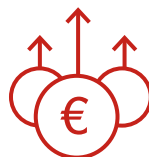


Il premio in forma di contributo assistenziale (art. 51 del TUIR) usufruisce del trattamento fiscale e contributivo agevolato*



Il Dipendente avrà a sua disposizione per un anno una copertura assicurativa che comprende:

- € 100.000 per interventi chirurgici ad alta specializzazione,
- € 3.000 per esami diagnostici,
- € 1.000 per visite specialistiche,
- € 500 per fisioterapia,
- € 1.000 per cure dentarie
- € 12.000 annui di rendita vitalizia in caso di perdita dell'autosufficienza



Una copertura simile, acquistata individualmente sarebbe costata circa **€ 2.000****.

* Se la copertura assicurativa è contratta da un Fondo Sanitario. Generali mette a disposizione il proprio: PreviGen Assistenza presentato a pagina 21.

**Fonte: Generali Italia - dati medi di mercato per coperture analoghe.



Cure
oncologiche



Interventi chirurgici
ad alta specializzazione



Day Hospital, parto,
prestazioni ambulatoriali



Spese
diagnostiche
extra



Visite
specialistiche
ed esami di
laboratorio



Trattamenti
fisioterapici
e riabilitativi



Pacchetto
dentarie



Check Up



PreviGen Assistenza

il Fondo Sanitario di Generali Italia

Piani sanitari e benefici fiscali

Generali Italia mette a disposizione delle Imprese il suo Fondo Sanitario: PreviGen Assistenza.

L'Azienda che aderisce a PreviGen Assistenza (iscritto all'Anagrafe dei Fondi presso il Ministero della Salute) anche se in presenza di un altro Fondo integrativo, gode di importanti vantaggi in termini di costo e di beneficio fiscale/decontributivo sia per l'Azienda che per il Dipendente.*

La richiesta di iscrizione a PreviGen è completata stilando un regolamento aziendale, quale atto unilaterale dell'Azienda per istituire un Welfare a favore dei Dipendenti. In alternativa può essere fornito un accordo sindacale, un CIA o il riferimento ad un CCNL.

Il Welfare può essere differenziato per categorie di dipendenti omogenee e individuabili.

Il processo operativo con PreviGen Assistenza per l'Azienda iscritta



L'Azienda versa il contributo assistenziale, di importo pari al premio di polizza, a PreviGen

PreviGen emette quietanza di pagamento dei contributi assistenziali all'Azienda, che riporta nel proprio bilancio a costo (versando solo il 10% all'INPS, invece del 33-39% se fosse a contraenza diretta).

PreviGen contrae la polizza con Generali Italia e ne versa il premio.

Generali Italia emette quietanza di pagamento dei premi a PreviGen e gestisce la polizza occupandosi dell'accesso e del rimborso dei servizi ai Dipendenti.

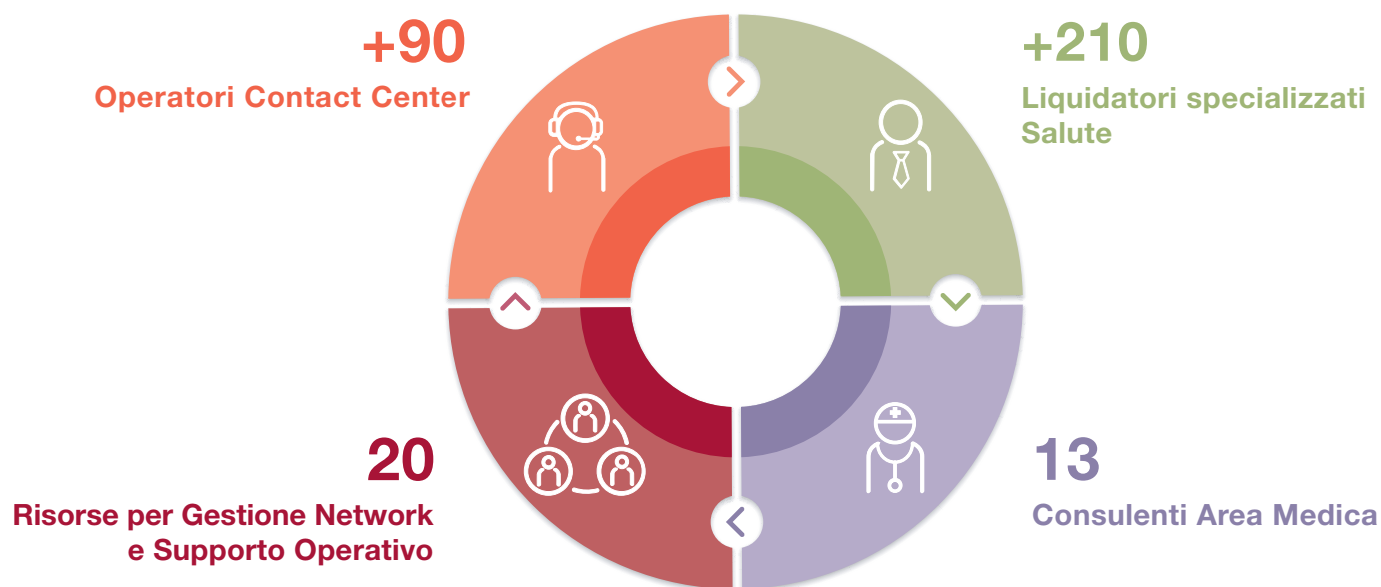
Per ulteriori informazioni consultare il sito www.previgenassistenza.it

* Riferimenti normativi: T.U.I.R. (imposte sui redditi): Articoli 10, 50 e 51, comma 2 punto a); D.Lgs 314 del 02/09/1997 Art. 6.f (contributo 10%); D.Lgs 502 del 30/12/1992; Decreto Ministro Salute 27/10/2009.

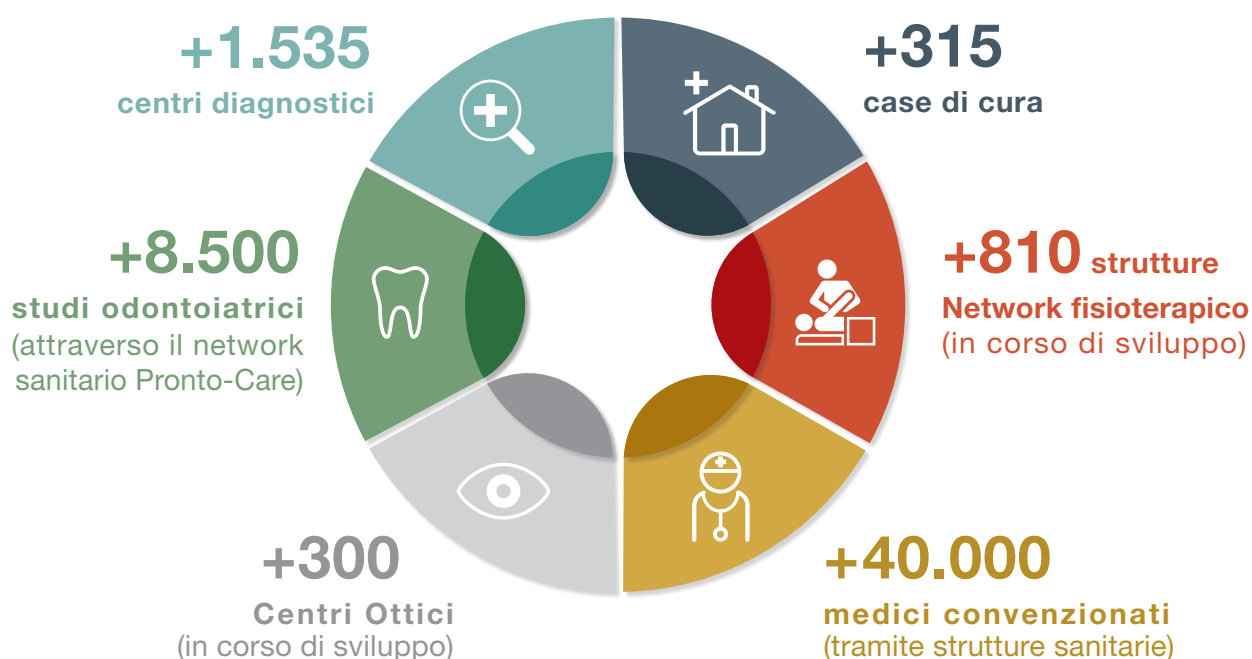
Generali Welion partner per il Welfare di servizi per la salute e il benessere

Generali Welion è una società del Gruppo Generali specializzata nei servizi di Welfare integrato per imprese e lavoratori. Offre un approccio completo al tema salute e benessere delle persone con programmi di prevenzione e miglioramento degli stili di vita.

welion



Il **network sanitario di Welion** è capillare su tutto il territorio nazionale ed è composto da:

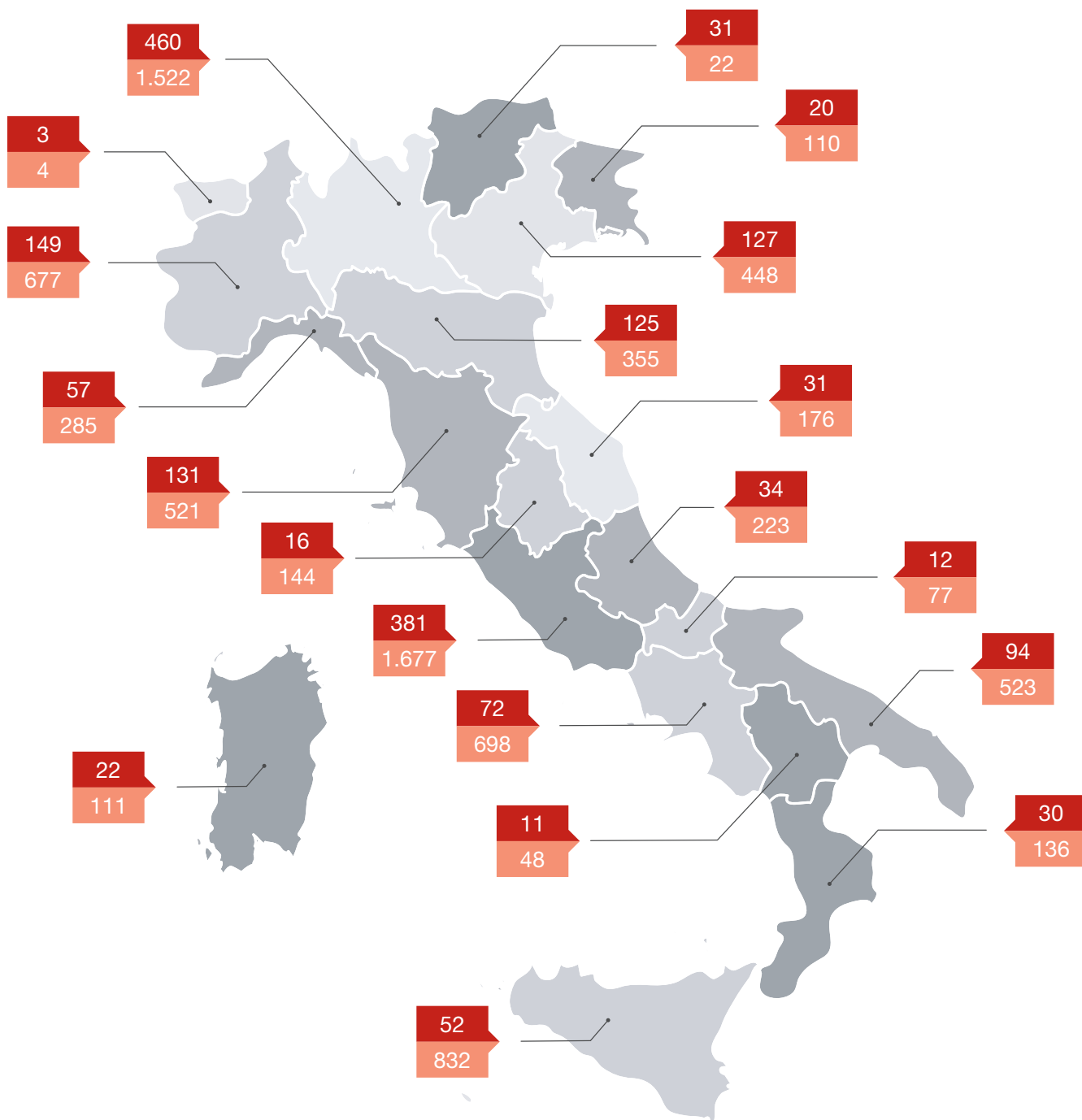




Strutture mediche
convenzionate (centri diagnostici
e case di cura)



Studi Odontoiatrici



Il numero di centri convenzionati è in continuo ampliamento. L'elenco aggiornato può essere consultato sulla pagina web <https://www.generali.it/strutture-convenzionate/strutture-mediche>.

Welion mette a disposizione delle aziende un' tutta l'offerta di servizi, dalla salute ai flexible

La piattaforma accessibile da pc, smartphone e tablet, **è composta da 4 Moduli:**

- per **visualizzare i benefit** cui il dipendente ha diritto
- conoscere le **iniziative** e **convenzioni** della propria azienda
- fare acquisti nell'ambito del proprio piano di **flexible benefit**
- **collegarsi direttamente a diversi sistemi** in un unico ambiente

con la possibilità per i dipendenti di **commentare e interagire tra loro** e per l'azienda di **gestire integralmente il piano di welfare**.

Vetrina



1

Consente l'accesso a sconti e convenzioni esclusivi presso numerosi partner, in continuo aggiornamento, con focus nei seguenti ambiti:

- **Sostegno familiare**, per supportare nella cura dei bambini e dei familiari anziani
- **Benessere e crescita individuale**, con soluzioni per il wellness fisico e mentale
- Servizi per agevolare la **conciliazione tra vita privata e vita lavorativa**.

Flexible Benefit



2

Permette al dipendente di **usufruire dei flexible benefit** con copertura delle **aree fiscali** previste dalla normativa (art.51 TUIR).

Il dipendente può scegliere come utilizzare il credito welfare per acquistare abbonamenti in palestra, corsi di lingua, viaggi, ingressi a musei, centri benessere o parchi divertimento... con un semplice click.

Inoltre può chiedere e ottenere il rimborso di una molteplicità di spese sostenute per sé stesso e la propria famiglia.

piattaforma StaiWel

unica interfaccia per mostrare ai dipendenti
benefit: **StaiWel – la prima INTRANET del welfare**

StaiWel risponde a due principali bisogni individuati da Generali sul mercato: **semplicità di utilizzo** per i dipendenti e **valorizzazione** delle politiche retributive aziendali attraverso una fruizione efficace, coinvolgente e comunicativa.

La piattaforma è ideata con una **tecnologia** in grado di adattarsi automaticamente al dispositivo utilizzato per offrire all'utente la migliore navigazione possibile.



Consente di:

- pubblicare in un **unico ambiente tutte le convenzioni** stipulate dall'azienda, andando a creare una vera e propria «**intranet del welfare**»
- aggiornare autonomamente i contenuti, tramite un semplice strumento redazionale
- dare visibilità alle **iniziative** e alle **campagne** attivate in **ambito welfare**.



Offre una **continua interazione** tra gli **utenti** della piattaforma.

È possibile lasciare commenti sulle schede prodotto di ciascun benefit, associando anche ad un rating.

La funzionalità **News** consente di sfruttare il **portale** come una vera **bacheca aziendale online**.

Overview e principali servizi offerti

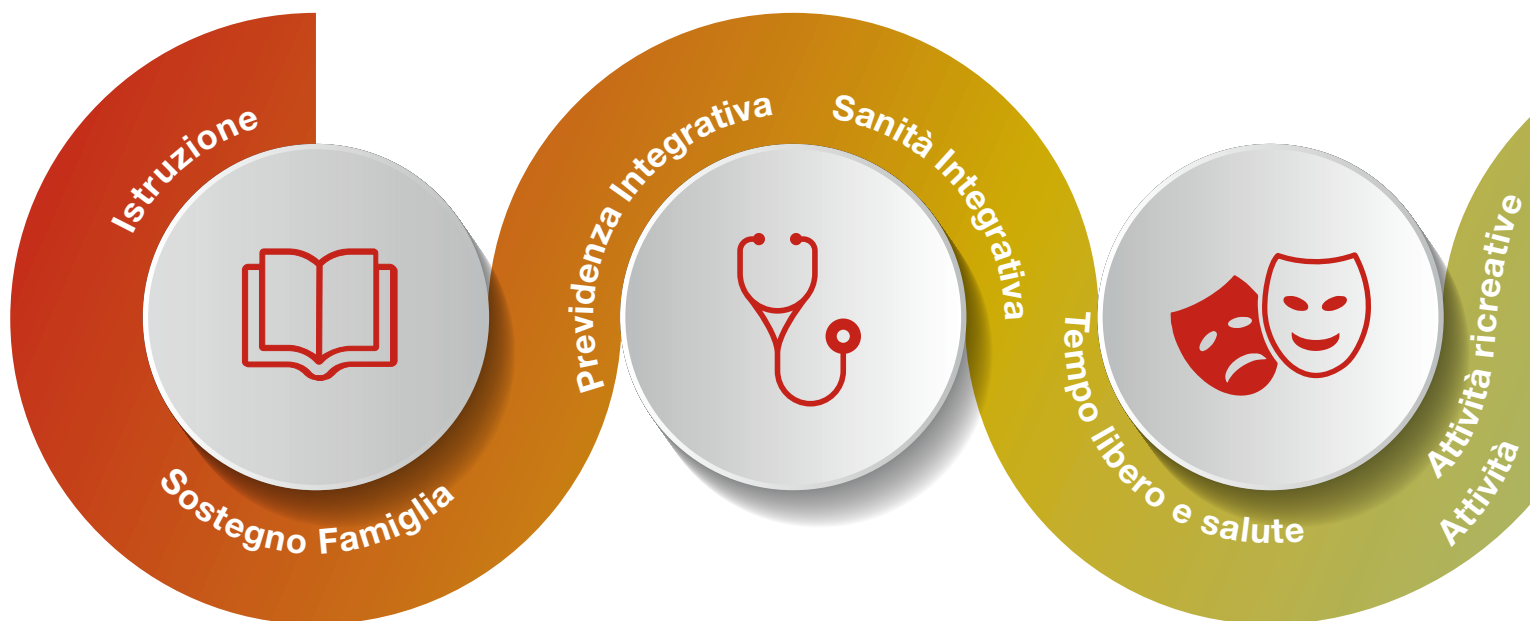


Famiglia



Single e giovani

Generali Welion ha studiato una soluzione di Welfare su misura, in grado di soddisfare le esigenze differenti dei singoli Dipendenti.



Istruzione/Sostegno Famiglia

Scuole di ogni ordine e grado
Mensa scolastica
Pre-dopo scuola
Centri estivi ed invernali
Testi scolastici
Servizio di baby sitting
Spese per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti.

Previdenza Integrativa Sanità Integrativa

Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi o aperti.
Versamenti volontari integrativi per la copertura di spese sanitarie.

Tempo libero e salute

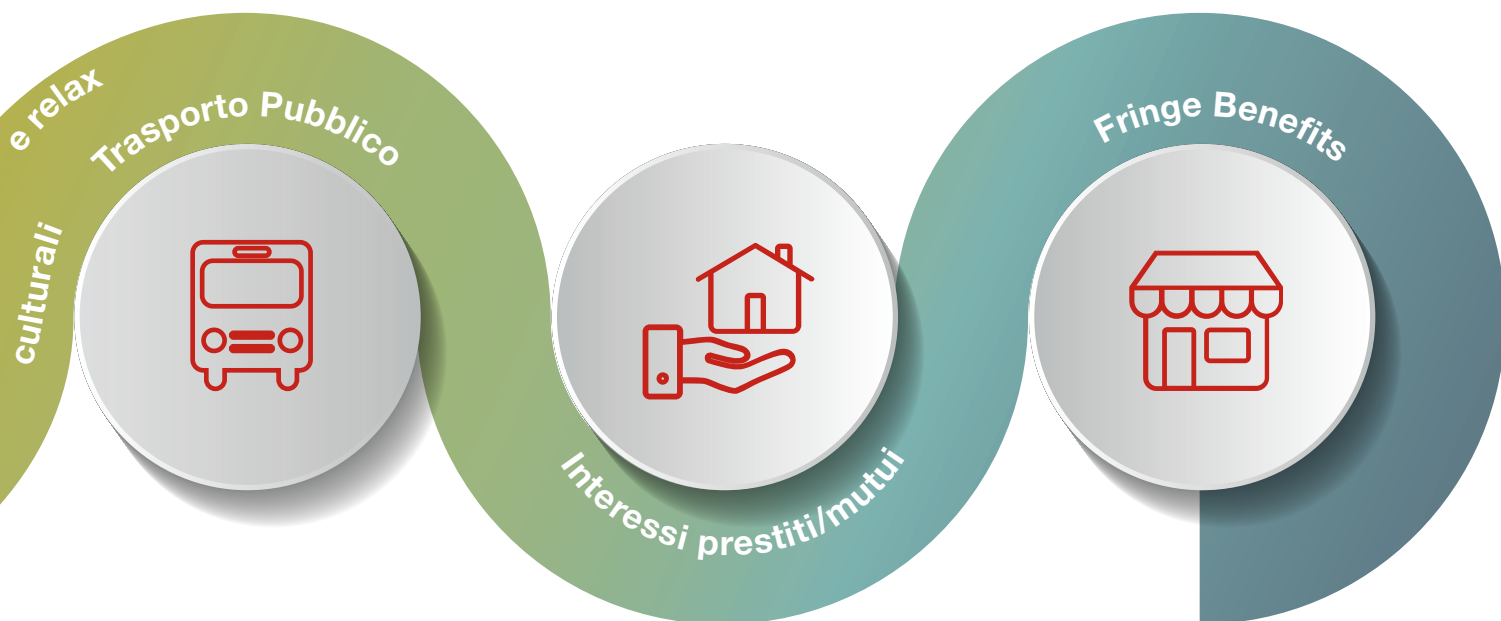
Palestre e circoli sportivi*
Eventi sportivi
Attività ricreative e di relax/attività culturali
Viaggi**
Corsi di formazione e attività artistiche/creative/benessere*
Eventi*
Terme e benessere*
Abbonamenti musei e teatri*
Corsi tempo libero*
Cinema, abbonamenti a riviste*

Il ventaglio di **flexible benefit** disponibili, come da normativa vigente, è **molto ampio** e **comprende una molteplicità di soluzioni**: dal rimborso delle spese di istruzione ai viaggi, dalle palestre alla previdenza integrativa, dalle attività culturali fino ai mezzi di trasporto.

È possibile scegliere liberamente di cosa usufruire secondo le modalità di acquisto

illustrate nel portale (Rimborso - Acquisto diretto - Previdenza integrativa).

Il **portale è intuitivo, facile da utilizzare** e permette l'integrazione semplificata con i sistemi di gestione delle buste paga. Con la funzionalità **Welfare Manager**, il referente aziendale può monitorare l'andamento del piano ed ottenere la reportistica in tempo reale sull'utilizzo.



Trasporto Pubblico

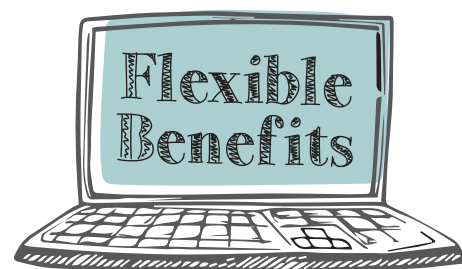
Abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.

Interessi prestiti/mutui

Rimborso di una quota degli interessi passivi su mutui, prestiti e finanziamenti con qualsiasi finalità.

Fringe Benefits

Beni e servizi in natura: supermercati, carburante, elettronica di consumo, abbigliamento, altro.



* **Buono Welfare on demand**: fruibile per benefit "tempo libero" non presenti in piattaforma, con convenzionamento diretto del servizio.
 ** Servizi offerti da agenzie viaggi convenzionate sul territorio nazionale con la possibilità di richiedere una proposta ad hoc.

Generali Italia il partner ideale...

Leader negli Employee Benefits con le seguenti quote di mercato



20%
del mercato
malattie



18%
del mercato
infortuni



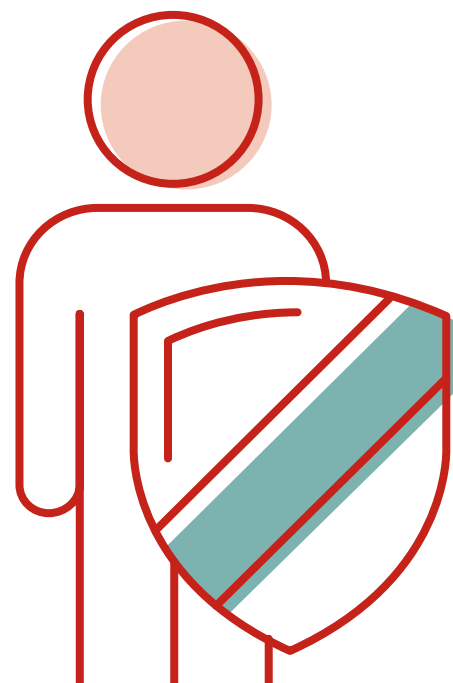
10%
del mercato
protection

Dispone di un proprio fondo sanitario

PREVI GEN
ASSISTENZA

- Cassa di Assistenza del Gruppo Generali dal 1990
- Iscritta all'Anagrafe dei Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute
- **Oltre 790 Aziende associate**
(che così usufruiscono dei vantaggi di costo e di beneficio fiscale/decontributivo)
- Circa **117.000 Assistiti**
- **Oltre 50 mln di € di contributi assistenziali** medi annui nell'ultimo quinquennio (al bilancio 2019)

www.previgenassistenza.it



...per ogni esigenza di Welfare aziendale

Offre soluzioni integrate di Welfare assicurativo e di servizi tramite Generali Welion

Network sanitario convenzionato

Distribuito capillarmente sul territorio nazionale per rispondere a tutte le esigenze: case di cura, centri diagnostici, studi odontoiatrici, studi fisioterapici e centri ottici.

Piattaforma di Welfare Integrato

Un'unica interfaccia per valorizzare l'offerta di servizi, dalla salute ai flexible benefit e facilitare l'accesso a convenzioni ed iniziative aziendali attraverso la prima Intranet del welfare.

Corporate wellbeing

Diagnostico livello energetico
Check up per fascia di popolazione
Programmi di workout con trainer qualificati e campioni olimpionici.

Prevenzione

Percorsi modulari con check up presso le strutture del network sanitario e in azienda per la prevenzione e il benessere dei dipendenti.

Accesso alle cure

Indirizzamento delle prestazioni sanitarie tramite Contact Center o attraverso l'innovativa WELIONAPP che consente di prenotare trattamenti medici in base al costo, alla disponibilità del paziente, al luogo e al medico d'interesse.

Servizio di consulenza telefonica personalizzata con una centrale medico operativa disponibile 7 giorni su 7*

Card per l'accesso alle strutture sanitarie del network a tariffe riservate.

* Il servizio è fornito in collaborazione con partner specializzati nel settore.



**Vuoi maggiori informazioni sul Welfare Aziendale?
Contattaci.**



Per i prodotti assicurativi: **Prima della sottoscrizione leggere il set informativo.** - Per i prodotti di previdenza complementare: **Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari - prima dell'adesione leggere la Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità" della Nota informativa.** Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota informativa completa e nel Regolamento. - **Presso le Agenzie e nel sito internet generali.it è possibile ottenere la predetta documentazione.**

Sigillo rilasciato dall'Istituto tedesco ITQF sulla base di un sondaggio online, rappresentativo della popolazione italiana, condotto a agosto/settembre 2021 che ha raccolto 265.000 giudizi di clienti su 1616 aziende, dietro pagamento di una licenza annuale. Per maggior informazione consultare www.istituto-qualita.com

Generali Italia S.p.A. - Sede legale: Mogliano Veneto (TV), Via Marocchesa, 14, CAP 31021 - Tel. 041 5492111 - www.generali.it; email: info.it@generali.com; C.F. e iscr. nel Registro Imprese di Treviso - Belluno n. 00409920584 - Partita IVA 01333550323 - Capitale Sociale: Euro 1.618.628.450,00 i.v.. Pec: generaliitalia@pec.generaligroup.com. Società iscritta all'Albo delle Imprese IVASS n. 1.00021, soggetta all'attività di direzione e coordinamento dell'Azionista unico Assicurazioni Generali S.p.A. ed appartenente al Gruppo Generali, iscritto al n. 026 dell'Albo dei gruppi assicurativi.